

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 20.12.2024 klo 12:40. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

32295/2024**Viranhaltijan uudelleensijoittaminen toiseen virkaan, palvelupäällikkö**

Pirkanmaan hyvinvointialueella on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n 1 momentin 4. kohdan mukaiset taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamisia tai irtisanomisia koskevat yhteistoimintaneuvottelut.

Työvoiman käytön vähentämistä ja talouden sopeuttamista koskevat yhteistoimintaneuvottelut on käyty 3.9.2024-21.10.2024. Neuvottelujen kohteena on ollut koko henkilöstö.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaan virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Päättäneiden yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena lastensuojelun vastuualueella toimeenpannaan organisaatiomuutos. Muutoksen seurauksena kyseisen vastuualueen palvelupäälliköiden määrä vähenee ja jäljelle jäävien palvelupäälliköiden tehtävä muuttuu siten, että ne sisältävät jatkossa myös lapsiperheiden sosiaalityön asiakkuudet. Uudelleenorganisoinnin myötä nykyinen palvelupäällikön tehtävä lakkaa. Työnantaja on käynyt läpi työnantajalla tarjolla olevat tehtävät siinä tarkoituksessa, voitaisiinko niitä tarjota viranhaltijalle irtisanomisen vaihtoehtona viranhaltijalain mukaisesti.

Palvelupäälliköiltä on ennakkoon kysytty kiinnostusta uusia tehtäviä kohtaan. Sekä kyselyn vastauksen että henkilön antaman johtamisosaamisen näytön perusteella tarjotaan hänelle seuraavaa tehtävää: Palvelupäällikkö, lapsiperheiden sosiaalityön vastuualue.

Palvelupäällikkö toimii osana Lasten, nuorten ja perheiden laajennettua johtoryhmää ja lapsiperheiden sosiaalityö johtamistiimi - työskentelyä. Esihenkilönä toimii lapsiperheiden sosiaalityön vastuualuejohtaja. Muutoksella ei ole vaikutusta palkkaan, työaikaan tai työntekopaikkaan.

Viranhaltijaa on kuultu asiasta 3.12.2024. Viranhaltijan kanssa sovittiin irtisanomisen vaihtoehtona uuden tehtävän vastaanottamisesta. Uusi tehtävä palvelupäällikönä alkaa 01.01.2025. Viranhaltija on suostunut muutokseen.

Salassa pidettävä esitys

Salassa pidettävät tiedot poistettu.

Päätös

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 20.12.2024 klo 12:40. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Päätän kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaisesti, että lastensuojelun vastuualueen palvelupäällikön irtisanomisen vaihtoehtona viranhaltijalle tarjotaan päätöksen selosteosuudessa kuvattua virkatehtävää.

Uusi tehtävä palvelupäällikkönä alkaa 01.01.2025. Irtisanomisaika (4kk) alkaa 3.12.2024, kun uudesta tehtävästä on sovittu.

Virka siirretään virkanumeroineen uuteen tehtävään.

Päätöksen peruste

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 37 §

Hallintosääntö 44 §

Tiedoksi

Asianosainen, Taru Kuosmanen, Hanna Lähteenmäki, Kirsi Keiholehti, hr-sihteerit

Allekirjoitus

Titta Pelttari, palvelulinjajohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Julkinen osa nähtävillä Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi
20.12.2024

Otteen oikeaksi todistaa

Tampere

20.12.2024

Hanna Krekula

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostitse 20.12.2024

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 20.12.2024 klo 12:40. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§ 116/2024

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus tehdään Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo
Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere
Käyntiosoite: G-rakennus, Nivelkatu 5, 1. krs, kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävien henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–14.30.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös hyvinvointialueen sähköisessä asiointissa: asiointi.pirha.fi (Asioi hallinnon kanssa).

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä seitsemän päivän

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pirkanmaan hyvinvointialue 20.12.2024 klo 12:40. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaanitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.